

## CHARTER - CSR Greenland

### Vision

CSR Greenland vil aktivt fremme og synliggøre virksomhedernes ansvar for at bidrage til et bæredygtigt samfund.

### Mission

Vi vil gennem vores virke:

- Sætte CSR på agendaen i en grønlandsk kontekst
- Være sparringspartner for erhvervslivet og det offentlige omkring CSR og fremme konkrete CSR projekter og initiativer
- Være foregangsvirksomheder når det gælder god CSR ledelse
- Medvirke til at kommunikere om CSR i Grønland
- Drive lobbyvirksomhed i forhold til det offentlige for at få sat CSR på agendaen
- Klargøre medlemmerne til at arbejde systematisk med CSR og at kunne agere i en international kontekst, herunder leve op til leverandørkrav fra udenlandske virksomheder

### Formål

CSR Greenland vil samle virksomheder og organisationer i et netværk, der aktivt arbejder for at sætte CSR på agendaen i en grønlandsk kontekst. Kerneopgaverne er defineret som:

- Kanalisere. Indsamle ideer, formidle mulige tiltag til/fra deltagende virksomheder. Igangsætte.
- Konkretisere. Ideer, opgaver og projekter. Opstille katalog over dem. Sætte klare, målbare mål.
- Koordinere. Sikre at sammenhænge udnyttes eller fastholdes. Overvåge fremdrift og målopfyldelse.
- Kommunikere. Samle rapporteringer. Formidle tiltag, projekter, initiativer – og resultater.

### CSR Greenlands værdier

#### Et fælles ansvar

CSR Greenlands fælles drivkraft er erkendelsen af, at virksomheder har brug for et samfund i positiv udvikling for at kunne vokse og være succesfulde. Samtidig har samfundet brug for at stærke og succesfulde virksomheder for at kunne opnå vækst og udvikling. Med andre ord giver det forretningsmæssig mening, at virksomheder tager samfundsansvar. For at kunne bidrage bedst muligt til en positiv udvikling i samfundet er det centralt, at virksomhederne bidrager på de områder, hvor de har kompetencer, viden og ressourcer – og at CSR Greenland indgår partnerskaber og samarbejder med offentlige myndigheder, frivillige foreninger og nationale/internationale organisationer for bedst muligt at løfte i flok.

## Åbenhed

CSR Greenland ønsker at bidrage til transparens og åbenhed i kommunikation af hvordan virksomhederne forholder sig til CSR og hvordan der arbejdes med de forskellige områder på CSR agendaen. Derfor ønsker CSR Greenland at sikre rapportering fra medlemmerne mindst en gang årligt om CSR aktiviteter – og at rapportering og kommunikation er balanceret med vægt på både succeser og udfordringer.

## Indsatsområder

Udgangspunktet for CSR Greenlands forståelse af CSR er at:

*”CSR er en forretningstilgang med fokus på at skabe langsigtet værdi for virksomhedens ejere ved at udnytte muligheder og håndtere risiko, der udspringer af den økonomiske, sociale og miljømæssige udvikling.”*

Dow Jones Sustainability Index/ SAM

CSR Greenland arbejder desuden med udgangspunkt i FN’s Global Compact 10 principper (UNGC) om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption.

CSR Greenland vil arbejde med først og fremmest i forhold til følgende fem områder:

1. Kompetenceudvikling og uddannelse
2. Social- og børneområdet
3. Miljø- og energi
4. Antikorrruption og forretningsetik
5. Sundhed og trivsel

De fem emneområder konkretiseres og beskrives løbende gennem de tiltag og projekter, der besluttet og iværksættes – og der kan løbende komme flere områder til.

Fælles for fokusområderne er et ønske om at bidrage til en bæredygtig udvikling i det grønlandske samfund.

CSR Greenland er åben for alle grønlandske virksomheder, som har til hensigt at:

- Integrere sociale, miljømæssige og etiske hensyn i sin beslutningsproces og investeringer

- Deltage i og bidrage til CSR Greenlands netværk, projekter og arrangementer hvor det er relevant for den enkelte virksomhed
- Være åbne og transparent i forhold til virksomhedens CSR arbejde – herunder at rapportere i forhold til kravene for de enkelte netværk

CSR Greenlands bestyrelse har ret til at ekskludere medlemmer, der ikke lever op til ovenstående forpligtelser.

#### BILAG 1:

##### FNs Global Compact Principper:

###### Menneskerettigheder

- Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
- Virksomheder skal sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

###### Arbejdstagerrettigheder

- Virksomheder bør opretholde foreningsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
- Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde
- Virksomheder bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
- Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

###### Miljø

- Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
- Virksomheder bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed
- Virksomheder bør tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

###### Antikorruption

- Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse