

CSR GREENLAND

Årsrapport 2024



CVR-nr. 32 45 85 80



CSR GREENLAND 2024-2027

- Sammen gør vi en forskel!

Vision

CSR Greenland medvirker til et bæredygtigt Grønland, der socialt, økonomisk og miljømæssigt hænger sammen.

Mission

- CSR Greenland er et ressourcerstærkt og kompetent virksomhedsnetværk med fokus på samfundsansvar
- Vi er sparringspartnere for erhvervslivet og det offentlige
- Vi er platform for inspiration og udvikling af initiativer der skaber bæredygtig adfærd og udvikling i hele samfundet
- CSR Greenland faciliterer initiativer, og styrker innovation og bevidstheden om samfundsansvar og bæredygtighed

PROJEKTER

QAQISA

CSR Greenland skal medvirke til at mange unge tager en uddannelse.
SDG 1, 4, 10, 17

Saligaatsoq

CSR Greenland skal arbejde for et renere miljø.
SDG 7, 11, 12, 13, 14, 17

Nye indsatser

CSR Greenland skal formulere og initiere nye indsatser i sin strategiperiode.



INDHOLD

- 4** Ledelsesberetning 2024
- 7** QAQISA – 2024
- 9** Saligaatsoq – 'Mod et affaldsfrit Grønland' og NCC
- 12** Kompetenceudvikling
- 14** Aktiviteter 2024
- 16** Ledespåtegning
- 17** Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 19** Resultatopgørelse og Balance 2024
- 20** Anvendt regnskabspraksis

FORENINGSOPLYSNINGER

CSR Greenland
Jens Kreutzmannip Aqq. 3
Postboks 73
3900 Nuuk

CVR-NR. 32 45 85 80

HJEMSTEDSKOMMUNE Kommuneqarfik Sermersooq

GER NR. 32458580

TEL +299 36 37 16

INTERNET www.csr.gl

EMAIL csr@csr.gl

BESTYRELSE

Christian Keldsen **FORMAND**
Martin Kviesgaard **NÆSTFORMAND**
Dora Drechsel
Julia Pars
Miki Brøns
Cuno Jensen
Inooraq Brandt
Inga Dora Markussen
Joanna Hutchins
Johan Danielsen

SEKRETARIAT

SEKRETARIATSCHEF Ulla Lyng
SENIOR KONSULENT Anne Mette E. Christiansen

ÅRSRAPPORT 2024

REVISION BDO Statsautoriseret
revisionsaktieselskab

FOTOS CSR Greenland

OVERSÆTTELSE CSR Greenland

LAYOUT iCICERO, Nuuk

TRYK CSR Greenland

- Sammen gør vi en forskel!

LEDELSESBERETNING

Sammen gør vi en forskel!

CSR Greenland vil medvirke til et bæredygtigt Grønland, der socialt, økonomisk, og miljømæssigt hænger sammen. Denne tilgang er en grundlæggende del af CSR Greenlands vision.

Det helt grundlæggende i CSR Greenlands arbejde er medlemsvirksomhederne, samt de netværk og samarbejdsrelationer foreningen indgår i. Og ikke mindst det aftryk CSR Greenland sætter gennem sine indsatser og deltagelse i forskellige sammenhænge.

CSR Greenland lægger vægt på at indsatserne afspejler og medvirker til et bæredygtigt Grønland, der socialt, økonomisk og miljømæssigt hænger sammen.

Strategi

CSR Greenland har i 2024 startet en strategiperiode, som løber frem til 2027. CSR Greenland vil i de første to år af den fireårige strategiperiode udforme tiltag til nye indsatser. CSR Greenland vil invitere bredt til deltagelse, gerne gennem partnerskaber, herunder fundraise til de foreslåede indsatser.

Saligaatsoq - 'Mod et affaldsfrit Grønland'

Saligaatsoq har siden 2010 været gennemført med involvering af frivillige, lokale virksomheder, kommunerne og mange flere i hovedparten af de 71 bosteder i Grønland. Initiativerne er mange og kreativiteten stor; - fra lo-

kale konkurrencer til fællesskabs arrangementer og nogle steder er nye initiativer opstået med nye aktører. Alle steder med det samme formål, at have ryddelige nærområder.

I 2024 har CSR Greenland udarbejdet en projektbeskrivelse og sikret finansiering til et nyt initiativ. Initiativet 'Mod et affaldsfrit Grønland' er et forprojekt og er en videreudvikling af Saligaatsoq konceptet.

Affaldsproblematikken i Grønland er en nærværende, kompleks og udfordrende situation, der kan påvirke både miljøet, klimaet, lokalsamfundene og landets kulturarv.

Med Grønlands ophævelse af det territoriale forbehold af Parisaftalen er tiden ved at være moden til at også at tænke på, hvorledes der kan initieres nye handlinger og partnerskaber samt hvordan der kan skabes øget bevidsthed om miljøproblemer i Grønland.

CSR Greenland vil med forprojektet 'Mod et affaldsfrit Grønland' og i samarbejde med de involverede parter arbejde for, at der gennem målrettede indsatser skabes en mere miljørigtig og bæredygtig fremtid i landet.

Forprojektet 'Mod et affaldsfrit Grønland' gennemføres i perioden oktober 2024 og frem til juni 2025.

QAQISA – 'Brobygning mellem skole og erhverv' – nyt initiativ

Uddannelse er en vigtig grundsten i arbejdsstyrkens beskæftigelse.

Det overordnede mål for QAQISA er at motivere de ældste elever i folkeskolen til at fortsætte i uddannelsessystemet efter afslutning af folkeskolen. Til dette formål bistår QAQISA med brobygning mellem skole og det lokale erhvervsliv.

CSR Greenland har i 2023 og 2024 arbejdet med konceptudvikling af QAQISA. Konceptet 'Siunissaqaasa' er en uddannelsesmesse målrettet for elever i 9. og 10. kl. Konceptet har været testet og gennemført i Nuuk i tæt samarbejde med skoleforvaltningen i Kommuneqarfik Sermersooq og Nuummi Sulisitsisut.

Det har været helt afgørende for gennemførelsen af Siunissaqaasa, at tidspunktet var skemalagt for eleverne og at de har forberedt sig med spørgsmål til udstillerne. Med i konceptudviklin-

gen har også været, at få elever og udstillere til at samtale om muligheden for skolepraktik hos virksomheden, og i bedste fald at aftale skolepraktik.

Elever og udstillere har evalueret deres deltagelse i Siunissaqaasa. Deres evaluering af positiv og begge parter har fået udbytte af deres deltagelse. Eleverne vurderer gennemgående, at de er blevet mere bevidste om deres uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Udstillerne vurderer, at de har fået skabt interesse for deres branche/virksomhed/uddannelsesinstitution.

CSR Greenland arbejder videre med konceptudvikling af Siunissaqaasa i regi af QAQISA med blandt andet en guide til planlægning af arrangementet. Dette med henblik på at man i øvrige byer i Grønland kan skalere indsatsen til et lokalt arrangement målrettet elever i 9. og 10. kl. samt det lokale erhvervsliv.

CSR Greenland vil gennem QAQISA fortsat sætte fokus på fremtidens ar-

bejdskraft og vække de unges nysgerrighed for de forskellige beskæftigelsesmuligheder som vores virksomheder i Grønland tilbyder.

Netværk

CSR Greenland er sammen med Åland, Finland, Norge, Sverige, Danmark, Færøerne og Island en del Nordic Coastal Cleanup netværket (NCC-netværket).

NCC-netværket blev i 2024 indstillet til Nordens Samarbejdspris, og var blandt de tre nominerede. Nordisk Journalistcenter modtog Nordens Samarbejdspris 2024. NCC-netværket er meget beæret over normeringen og sætter en stor ære i at det tværnationale samarbejde med videndeling, fællesindsatser, dataindsamling også fortsætter i de kommende år, og at andre end deltagerne har bemærket dette samarbejde.

NCC-netværket modtager en mindre donation fra Nordisk Ministerråd til netværkets arbejde. Ud af denne do-



Christian Keldsen, *Formand*

nation har CSR Greenland i 2024 modtaget en andel på 40.000 kr.

Kompetenceudvikling

En vigtig del af CSR Greenlands arbejde er kompetenceopbygning. CSR Greenland er glad for virksomhedernes opbakning til vores udbudte kurser, fordi det netop signalerer at virksomheder i Grønland også arbejder målrettet med bæredygtighed.

Kursisterne repræsenterer en ressource hos virksomhederne og danner til lige et stærkt netværk af bæredygtighedseksperter og – interesserede.

TAK – til alle samarbejdspartnere og sponsorer for et godt og inspirerende år

En stor tak til alle medlemmer af CSR Greenland, samarbejdspartnere internt i og udenfor Grønland.

Mange tak til GrønlandsBANKENS Erhvervsfond, Grønlands Erhverv, Tips- og Lotto, Kommuneqarfik Sermersooq, Nuuk Lokal Udvalg, Nuummi Sulisitsisut, Arctic Import, Stark samt til alle virksomheder som har bidraget med donationer til indsatser i 2024. Jeres donationer har gjort det muligt at realisere vores indsatser.

Se en bygning med VR.



- Sammen gør vi en forskel!

QAQISA – 'Brobygning mellem skole og erhverv'

Uddannelse er en vigtig grundsten i arbejdsstyrkens beskæftigelse.

Det overordnede mål for QAQISA er at motivere de ældste elever i folkeskolen til at fortsætte i uddannelsessystemet efter afslutning af folkeskolen. QAQISA er brobygning mellem skole og det lokale erhvervsliv.

CSR Greenland har i 2023 og 2024 arbejdet med konceptudvikling af QAQISA. Konceptet 'Siunissaqaasa' er en uddannelsesmesse målrettet for elever i 9. og 10. kl.

Konceptet er blevet testet og gennemført i Nuuk i tæt samarbejde med skoleforvaltningen i Kommuneqarfik Sermersooq og Nuummi Sulisitsisut.

Det har været helt afgørende for gennemførelsen af Siunissaqaasa, at tidspunktet var skemalagt for eleverne og at de har forberedt sig med spørgsmål til udstillerne. Med i konceptudviklingen har også været, at få elever og ud-

stillere til at samtale om muligheden for skolepraktik hos virksomheden, og i bedste fald at aftale skolepraktik.

Elever og udstillere har evalueret deres deltagelse i Siunissaqaasa. Deres evaluering af positiv og begge parter har fået udbytte af deres deltagelse. Eleverne vurderer gennemgående, at de er blevet mere bevidste om deres uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Udstillerne vurderer, at de har fået skabt interesse for deres branche/virksomhed/uddannelsesinstitution.

CSR Greenland arbejder videre med konceptudvikling af Siunissaqaasa i regi af QAQISA med blandt andet en guide til planlægning af arrangementet. Med guiden skal man kunne skalere indsatsen til et lokalt arrangement målrettet elever i 9. og 10. kl. samt det lokale erhvervsliv.



CSR Greenland sætter gennem QAQISA fortsat fokus på fremtidens arbejdskraft. CSR Greenland vil stille guides til rådighed for lokale initiativer.

Med QAQISA som brobygning mellem skole og erhverv kan de unges nysgerrighed for de forskellige beskæftigelsesmuligheder som vores virksomheder i Grønland tilbyder fortsat.

Siunissaqaasa 2024

Nuummi Sulisitsisut og Kommuneqarfik Sermersooq gennemførte i sam-

WE SUPPORT



Global Compact er verdens største initiativ inden for virksomheders samfundsansvar med over 10.000 tilsluttede virksomheder og organisationer. Global Compact er en principbaseret tilgang til samfundsansvar og bygger på ti principper fordelt på fire hovedområder: Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

Air Greenland

CSR Greenland

GrønlandsBANKEN

TUSASS A/S

Kalaallit Nunaanni Brugseni

Nukissiorfiit

Stark Group



Politi – Siunissaqaasa 2024

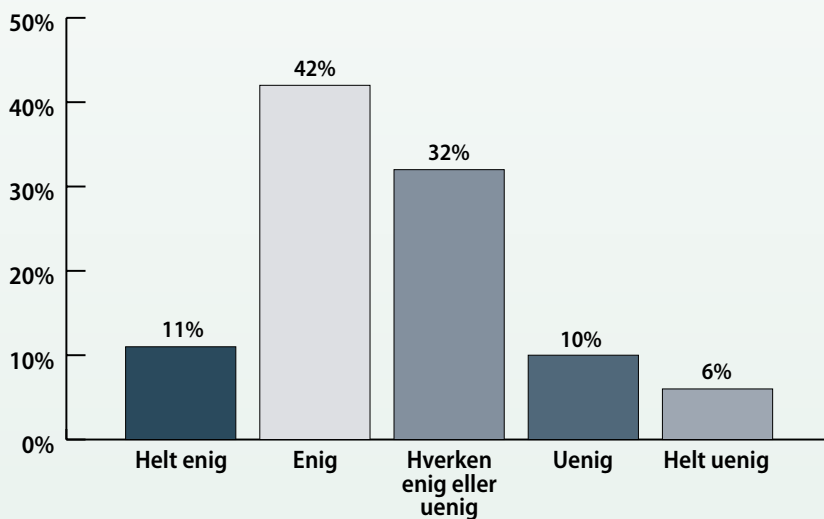
arbejde med CSR Greenland uddannelsesmessen Siunissaqaasa 2024.

Uddannelsesmessen blev afholdt den 2. oktober 2024 i minihallen på Atuarfik Hans Lyng. Der deltog 36 udstillere og omkring 520 elever fra 9. og 10. kl. samt en gæsteklasse fra Qeqertarsuaq.

Der blev produceret en kortfilm med Siunissaqaasa 2024 af Q's Effect ved Qupanuk Olsen. Filmen havde pr. 7. november 2024, og ca. 1 måned efter arrangementet opnået 20.700 views og 1054 likes.

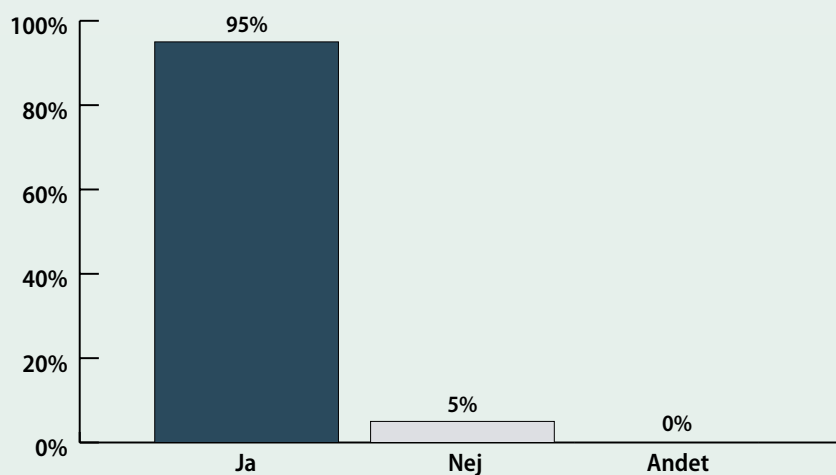
Evaluering af Siunissaqaasa 2024 viser at eleverne har fået nye ideer til hvad de kan uddanne sig til.

I AHL har jeg fået nye ideer til hvad jeg kan uddanne mig til



Udstillerne vurderer at de har fået skabt opmærksomhed for deres virksomhed / branche / uddannelsesinstitution.

Fik i skabt interesse blandt de unge for din virksomhed/branche



Saligaatsoq

- 'Mod et affaldsfrit Grønland'

Saligaatsoq har siden 2010 været gennemført med involvering af frivillige, lokale virksomheder, kommunerne og mange flere i hovedparten af de 71 bosteder i Grønland. Initiativerne er mange og kreativiteten stor.

Saligaatsoq 2024 er gennemført over hele landet, og flere steder to gange pr lokation. Oprydning af nærområder gennemføres i mange forskellige regi; boligforenings arrangementer, kommunale storskraldindsamlinger, byggepladsoprydninger, virksomheds initiativer som 'Min smukke bygd' v/KNI og Royal Greenland, regionale opryd-

ningsevent som f.eks. i Sydgrønland v/Innovation South Greenland og Siu-Tsiu, KNAPK's særlige indsatser indenfor henlagte og tabte redskaber og mange andre lokale indsatser. Nuuk Lokaludvalg har initieret en lokal indsats med inddragelse af børnehaver og vuggestuer i Nuuk, hvor der sættes fokus på adfærd i forhold til affald



Alle initiativer sker i ønsket om at have ryddelige omgivelser.

'Mod et affaldsfrit Grønland'

I 2024 har CSR Greenland udarbejdet en projektbeskrivelse og sikret finan-

Yngste Saligaatsoq 2024 deltagere – Puiaq



- Sammen gør vi en forskel!

siering til et nyt initiativ. Initiativet 'Mod et affaldsfrit Grønland' er et forprojekt og er en videreudvikling af Saligaatsoq konceptet.

Affaldsproblematikken i Grønland er en nærværende, kompleks og udfordrende situation, der kan påvirke både miljøet, klimaet, lokalsamfundene og landets kulturarv.

Med Grønlands ophævelse af det territoriale forbehold af Parisaftalen er tiden ved at være moden til at også at tænke på, hvorledes der kan initieres nye handlinger og partnerskaber samt hvordan der kan skabes øget bevidsthed om miljøproblemer i Grønland.

CSR Greenland vil med forprojektet 'Mod et affaldsfrit Grønland' og i samarbejde med de involverede parter arbejde for, at der gennem målrettede

indsatser skabes en mere miljørigtig og bæredygtig fremtid i landet.

Forprojektet 'Mod et affaldsfrit Grønland' gennemføres i perioden oktober 2024 og frem til juni 2025.

Funding

GrønlandsBANKENS Erhvervsfond kr. 92.000, Nuuk Lokaludvalg kr. 30.000 og kr. 100.000 fra Tips- og Lotto. Derudover har CSR Greenland afsat kr. 50.000 samt 80-100 timer i medgået tid.

Netværk

CSR Greenland er sammen med Åland, Finland, Norge, Sverige, Danmark, Færøerne og Island en del Nordic Coastal Cleanup netværket / NCC-netværket.

NCC-netværket blev i 2024 indstillet til Nordens Samarbejdspris, og var blandt de tre nominerede. Nordisk Journalistcenter modtog Nordens Samarbejdspris 2024. NCC-netværket er meget bæret over normeringen og sætter en stor ære i at det tværnationale samarbejde med videndeling, fællesindsatser, dataindsamling også fortsætter i de kommende år, og at andre end deltagerne har bemærket dette samarbejde.

NCC-netværket modtager en mindre donation fra Nordisk Ministerråd til netværkets arbejde. Ud af denne donation har CSR Greenland i 2024 modtaget en andel på 40.000 kr.

Den gyldne opsamlers 2024 - Materialgården, Nuuk



- Sammen gør vi en forskel!



Yngste Saligaatsoq 2024 deltagere – Puiiaq

- Sammen gør vi en forskel!

Kompetence-udvikling



CSR Greenland tilbyder kompetenceopbygning med fokus på hvordan virksomheder og organisationer kan arbejde med bæredygtighed i forretningen, rapportering og andre relevante emner indenfor bæredygtighedsdagsordenen.

CSR Greenland er glad for virksomhedernes opbakning og deltagelse i kursusprogrammet.

Kursisterne repræsenterer tillige en ressource hos virksomhederne og danner samtidigt et stærkt netværk af

bæredygtighedseksperter og – interesserede. Samarbejde og deltagelse er netop nogle af de vigtige elementer i det direkte arbejde med bæredygtighed.

CSR Greenland arrangerer også en år-

Gå-hjem-møde 2024



- Sammen gør vi en forskel!



Kursister 2024

lig studietur til København, hvor årets og tidligere års kursister deltager. På studieturen indgår virksomhedsbesøg og møder med organisationer, virksomheder og andre relevante aktører som alle arbejder med bæredygtighed i forretningen.



Gå-hjem-møde 2024



AKTIVITETER 2024

PARTNERSKABER

- **Kommuneqarfik Sermersooq**
- **Kommune Kujalleq**
- **Qeqqata Kommunua**



PROJEKTER



2019-2024

2024

Supportfunktion har været tilbudt de med lokale QAQISA grupper. Der er gennemført uddannelsesmesse. Der er arbejdet med en hvidbog for uddannelsesmesser. Der er afholdt en række oplæg om QAQISA for interessenter.



2010

2024	2023
15 byer	15 byer
44 bygder i samarbejde mellem Pilersuisoq og eller med kommunen. Sarfannuguit vandt årets 'Min smukke bygd' konkurrence, gennemført af KNI og Royal Greenland	44 bygder i samarbejde med Pilersuisoq og eller med kommunen
Netværk: Hold Norge Ren, Ocean Conservancy	Netværk: Hold Norge Ren, Ocean Conservancy
Mediedækning Opslag på lokale FB grupper Sermitsiaq/AG artikel samt banner. Temaavis om Miljø og bæredygtighed Indslag på NCC-netværkets hjemmeside	Mediedækning Opslag på lokale Saligaatsoq FB grupper Sermitsiaq/AG artikel samt banner. Temaavis om Miljø og bæredygtighed



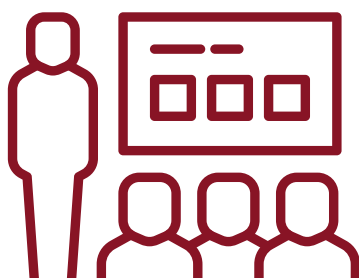
Konference, topledermøder, workshops m. fl.

2024	2023
Generalforsamling, 15. Marts 2024	Generalforsamling, 22. Marts 2022
CSR Greenland bestyrelsesmøder (4 pr. År)	CSR bestyrelsesmøder (4 pr. År)



Medlems- og netværksmøder/morgen- og gå-hjem-møder/Fokusgruppemøder

2024	2023
Gå-hjem-møder: 22. august: Den finansielle sektor som drivkraft for bæredygtighed	
	Sustainability Academy CSR Greenland: 23. februar: KNI 25. maj: CSRD – nye rapporteringsregler 8. juni: Siu-Tsiu
14 præsentationer om CSR Greenland	5 præsentationer om CSR Greenland
7 workshop/konferencer o.l. (andres arrangement)	



Kurser

2024	2023
SDG Uddannelse, inkl. Studietur	SDG Uddannelse, inkl. Studietur
SDG Masterclass, Reykjavik	SDG Masterclass, Reykjavik
Bæredygtighedskommunikation	Klimaklar
CSRD	CSRD



Skriftlig kommunikation

2024	2023
11 nyhedsbreve til omkring 239 modtagere inkl. medieerne	4 nyhedsbreve til omkring 239 modtagere inkl. medieerne



Artikler/omtaler/annoncer i andre medier

2024	2023
Sermitsiaq temaavis; Miljø og bæredygtighed	Sermitsiaq temaavis; Miljø og bæredygtighed
Sermitsiaq temaavis; Uddannelse. Fast QAQISA annonce på forsiden Sermitsiaq.ag online: 4 QAQISA annoncer	Sermitsiaq temaavis; Uddannelse. Fast QAQISA annonce på forsiden Sermitsiaq.ag online: 4 QAQISA annoncer



KNR Radio & TV – Indslag/Interviews om:

2024	2023
KNR/ om CSR Greenland - Saligaatsoq	KNR/45 min om CSR Greenland

LEDELSESPÅTEGNING

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for CSR Greenland.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Nuuk, den 28. marts 2025

Bestyrelsen har godkendt årsregnskabet med deres elektroniske underskrift.

Direktion:

Ulla Lynge
Sekretariatschef

Bestyrelse:

Christian Michael Keldsen
Formand

Martin Birkmose Kviesgaard
Næstformand

Inooraq Brandt

Dora Agnes Drechsel

Miki Jonas Brøns

Julia Jensigne Pars

Joanna Kelly Hutchins

Inga Dora Markussen

Johan Danielsen

Cuno Jensen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til ledelsen for CSR Greenland

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for CSR Greenland for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede re-

visionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale stan-

darder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om

- effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
 - Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længe kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbin-

delse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 28. marts 2025

BDO Statsautoriseret
revisionsaktieselskab
CVR nr. 20 22 26 70

Trine Tofting Hvidkjær
Statsautoriseret revisor
MNE nr. mne48591

RESULTATOPGØRELSE OG BALANCE 2024

BDO har som foreningens revisor afgivet følgende revisionspåtegning på foreningens samlede årsregnskab, som foranstående/efterfølgende resultatopgørelse og balance er et uddrag fra:

Resultatopgørelse for 2024

	2024 Kr.	2023 Kr.
NETTOOMSÆTNING	1.817.325	1.788.911
Eksterne omkostninger	-483.652	-475.680
BRUTTORESULTAT	1.333.673	1.313.231
Personaleomkostninger	-861.964	-1.020.435
DRIFTSRESULTAT	471.709	292.796
Finansielle indtægter	34.897	28.118
Finansielle omkostninger	0	0
ÅRETS RESULTAT	506.606	320.914
Forslag til RESULTATDISPONERING		
Overført resultat	506.606	320.914
I ALT	506.606	320.914

Balance pr. 31.12.2024

	2024 Kr.	2023 Kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	13.254	35.000
Andre tilgodehavender	36.000	0
Tilgodehavender	49.254	35.000
Likvide beholdninger	2.270.566	1.638.098
AKTIVER	2.319.820	1.673.098
EGENKAPITAL	1.980.089	1.473.483
Gældsforpligtelser	339.731	199.615
PASSIVER	2.319.820	1.673.098

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for CSR Greenland for 2024 er aflagt i overensstemmelse med den grønlandske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse A.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Kontingenter indregnes i det år kontingentet betales.

Tilskud til foreningens drift indregnes i det år tilskuddet udbetales.

Projektmidler givet til bestemte formål indregnes i det år projektudgifterne afholdes.

Deltagerbetaling vedrørende kurser indregnes i det år, hvor kurset afholdes.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter øvrige produktions , salgs , leverings og administrationsomkostninger, herunder omkostninger til energi, markedsføring, lokaler, tab på debitorer, leasingomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til foreningens medarbejdere.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og omkostninger.

Skat af årets resultat

Foreningen er fritaget for skat efter de gældende grønlandske regler herom.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante bankindeståender.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem netto-provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Amortiseret kostpris for kortfristede forpligtelser svarer normalt til nominal værdi.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne bevillinger vedrørende projekter i indværende og de efterfølgende år.



Studietur 2024

- Sammen gør vi en forskel!



CSR GREENLAND MEDLEMMER 2024

Air Greenland, Arctic Import, Asiaq, Banknordik, BDO, Blue Water Shipping, Café Esmeralda, Godthåb Transport, Greenland Business School, Greenland Petroleum, Grønlands Erhverv, Grønlands Rejsebureau, Grønlands Revisionskontor, GrønlandsBANKEN, Hotel Arctic A/S, Hotel Sisimiut ApS, Hotel Sømandshjem Nuuk, Illit Forsikring, Illuut A/S, Ini A/S, Inu:It Kontorhuset, Inuili, Inuplan, Iserit A/S, Kalaallit Forsikring, Kalaallit Nunaanni Brugseni, Katuaq, KNI A/S, Kommuneqarfiq Sermersooq, Mælkebøtten, Nalik Ventures, Nukissiorfiit, Nuna Advokater, Nunatta Atuagaateqarfia, Nuuk Water Taxi A/S, Permagreen Grønland, Peter Pars, Pisisiffik A/S, Polar Seafood, Qalut Vonin, Rambøll Grønland, Relate People, Royal Arctic Line, Royal Greenland, Sikuki Nuuk Harbour, Stark Nuuk, Sustine Consult, Taseralik Sisimiut, Tusass, Ulo Rengøring, Usisiaat ApS, Vectrus, Vinslottet Grønland, Visit Greenland A/S, Visiobox