

CSR GREENLAND

Årsrapport 2025



CVR-nr. 32 45 85 80



CSR GREENLAND 2024-2027

- Sammen gør vi en forskel!

Vision

CSR Greenland medvirker til et bæredygtigt Grønland, der socialt, økonomisk og miljømæssigt hænger sammen.

Mission

- CSR Greenland er et ressourcestærkt og kompetent virksomhedsnetværk med fokus på samfundsansvar
- Vi er sparringspartnere for erhvervslivet og det offentlige
- Vi er platform for inspiration og udvikling af initiativer der skaber bæredygtig adfærd og udvikling i hele samfundet
- CSR Greenland faciliterer initiativer, og styrker innovation og bevidstheden om samfundsansvar og bæredygtighed

PROJEKTER

QAQISA

CSR Greenland skal medvirke til at mange unge tager en uddannelse.
SDG 1, 4, 10, 17

Saligaatsoq

CSR Greenland skal arbejde for et renere miljø.
SDG 7, 11, 12, 13, 14, 17

Nye indsatser

CSR Greenland skal formulere og initiere nye indsatser i sin strategiperiode.



INDHOLD

4	Ledelsesberetning 2025	18	Aktiviteter 2025
7	QAQISA – 2026	20	Ledelsespåtegning
9	Saligaatsoq og Nordic Coastal Cleanup	21	Den uafhængige revisors revisionspåtegning
10	‘Mod et affaldsfrit Grønland’	23	Resultatopgørelse og Balance 2025
16	Kompetenceudvikling	25	Anvendt regnskabspraksis

FORENINGSOPLYSNINGER

CSR Greenland

Jens Kreutzmannip Aqq. 3

Postboks 73

3900 Nuuk

CVR-NR. 32 45 85 80

HJEMSTEDSKOMMUNE Kommuneqarfik Sermersooq

GER NR. 32458580

TEL +299 36 37 21

INTERNET www.csr.gl

EMAIL csr@csr.gl

BESTYRELSE

Christian Keldsen **FORMAND**

Martin Kviesgaard **NÆSTFORMAND**

Dora Drechsel

Julia Pars

Miki Brøns

Inooraq Brandt

Inga Dora Markussen

Joanna Hutchins

Johan Danielsen

Aviåja Lyberth Lennert

SEKRETARIAT

SEKRETARIATSCHEF Ulla Lyngé

SENIOR KONSULENT Anne Mette E. Christiansen

ÅRSRAPPORT 2025

REVISION BDO Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab

FOTOS CSR Greenland

OVERSÆTTELSE CSR Greenland

LAYOUT iCICERO

TRYK CSR Greenland

- Sammen gør vi en forskel!

LEDELSESBERETNING

Sammen gør vi en forskel!

CSR Greenland vil medvirke til et bæredygtigt Grønland, der socialt, økonomisk, og miljømæssigt hænger sammen.

Bæredygtighed er fortsat på den fælles dagsorden. Og er derfor et grundlæggende element i CSR Greenlands arbejde. Det sker i samarbejde med medlemsvirksomheder, de netværk og samarbejdsrelationer foreningen indgår i, samt gennem de indsatser CSR Greenland initierer.

Strategi

CSR Greenland lagde i 2024 en ny strategi for perioden frem til 2027. Tiden flyver afsted og CSR Greenland har i efteråret 2025 genbesøgt sin strategi og taget stilling til hvilke indsatser foreningen skal arbejde med i anden halvdel af strategiperioden. Over de næste to år vil CSR Greenland introducere nye tiltag og indsatser. Foreningens medlemmer har noget at se frem til.

Bredt spændvidde

Der hersker næppe tvivl om at dét at arbejde med CSR – social ansvarlighed og bæredygtighed giver en bred berøringsflade. Det gælder lige fra bidrag til terminologi indenfor bæredygtighed, brobygning for fremtidens arbejdskraft, kompetenceudvikling og til at drøfte hvordan interessenter i fællesskab kan arbejde 'Mod et affaldsfrit Grønland'. Det er blot nogle af de berøringsflader foreningen CSR Greenland favner.

Partnerskabsaftale

Partnerskabet med Kommuneqarfik Sermersooq er fornyet i 2025 for en 4-årig periode. I denne periode vil parterne arbejde med indsatser indenfor miljø og ansvarligt forbrug, uddannelse, og udvikling i erhvervslivet.

'Mod et affaldsfrit Grønland'

I 2025 afsluttede CSR Greenland forstudiet 'Mod et affaldsfrit Grønland'. Et forstudie som involverede mange interessenter. En stor tak til de omkring 50 personer som bidrog med viden og input i processen. Rapporten blev præsenteret for og drøftet sammen med vores medlemmer i november 2025. Ved samme arrangement blev erfaringer fra ESANI, BOFA/Bornholm og SORPA/Island også præsenteret. Deltagernes konklusion var tydelig og præcis.

Affaldsproblematikken i Grønland er en nærværende, kompleks og udfordrende situation, der kan påvirke både miljøet, klimaet, lokalsamfundene og landets kulturarv. Det er i fælles interesse, at der arbejdes videre med rapportens anbefalinger og i samarbejde med virksomhederne. Bestyrelsen er enig med deltagerne i arrangementet om, at CSR Greenland skal arbejde videre med indsatsen 'Mod et affaldsfrit Grønland'.

Næste del af processen er igangsat, og CSR Greenland vil invitere til fortsat samarbejde i processen 'Mod et affaldsfrit Grønland'.

QAQISA – 'Brobygning mellem skole og erhverv'

Uddannelse er en vigtig grundsten i arbejdsstyrken, og for deres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. QAQISA konceptet agerer som brobygning mellem skole og det lokale erhvervsliv i den sammenhæng.

QAQISA består og udvikles fortsat. Det overordnede mål for QAQISA er stadig den samme, nemlig at motivere de ældste elever i folkeskolen til at fortsætte i uddannelsessystemet efter afslutning af folkeskolen.

CSR Greenland har videreudviklet og testet konceptet for erhvervs- og uddannelsesmessen 'Siunissaqaasa' som er målrettet elever i 9. og 10. kl. Konceptet har nu været testet grundigt og i tæt samarbejde med skoleforvaltningen i Kommuneqarfik Sermersooq og Nuummi Sulisitsisut.

Hvad har vi så lært ved at teste Siunissaqaasa? Det har været helt afgørende for gennemførelsen af Siunissaqaasa, at tidspunktet var skemalagt for eleverne og at eleverne deltager forberedt med spørgsmål til udstillerne.

Med i konceptudviklingen har også været, at få elever og udstillere til at samtale om muligheden for skolepraktik hos virksomheden, og i bedste fald at indgå aftale om skolepraktik.

Evalueringsen er en vigtig del af Siunis-saqaasa. Uden deltagernes evaluering er det vanskeligt at rette op på forbedringspunkter. Eleverne vurderer, at de er blevet mere bevidste om deres uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Udstillerne vurderer, at de har fået skabt interesse for deres branche/virksomhed/uddannelsesinstitution.

CSR Greenland vil gennem QAQISA fortsat sætte fokus på fremtidens arbejdskraft og vække de unges nysgerighed for de forskellige beskæftigelsesmuligheder som vores virksomheder i Grønland tilbyder.

ILIK Buddy ordning er et yderligere tiltag under QAQISA, som er i færd med at blive testet i Tasiilaq og Nuuk. ILIK Buddy går kort fortalt ud på at sikre besøgsaftale hos virksomheder ud fra elevens ønsker for uddannelse. Og at man gennem besøget orienterer eleven om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder indenfor det eller de fag eleven har udtrykt interesse for.

Netværk

Videndeling og muligheden for at hente inspiration til egne indsatser er vigtigt for mange. Det gælder og-

så for CSR Greenland der sammen med Åland, Finland, Norge, Sverige, Danmark, Færøerne og Island indgår i Nordic Coastal Cleanup netværket (NCC).

NCC-netværket har sekretariat hos Hold Norge Rent, som i 2025 gæstede Grønland med et besøg hos CSR Greenland og et besøg i Sydgrønland.

NCC-netværket samarbejder om oprydning i de kystnære og bynære områder, samt fundraiser til fælles initiativer. Nordisk Ministerråd har i en årrække støttet NCC's arbejde.

For CSR Greenland har Saligaatsoq med underliggende indsatser som udvikling af guidelines, særlige indsatser med skoleklasser med flere været omdrejningspunkt for denne indsats i mange år.

Kompetenceudvikling

Arbejdet med CSR og bæredygtighed ændres over tid, - nye standard og krav om rapportering opstår. 2025 var i den sammenhæng ingen undtagelse. Nogle af de rapporteringsregimer som kommer fra EU, blev i 2025 sat på pause. For nogle virksomheder skabte det nogen forvirring om, hvad ændringer i virkeligheden betyder. Én ting var dog sikkert, at arbejdet med bæredygtighed ikke er aflyst og eller sat på en uendelig pause.



Christian Keldsen, Formand

CSR Greenlands arbejde med kompetenceopbygning er derfor fortsat en vigtig brik i arbejdet med bæredygtighed. Den fortsatte opbakning fra virksomheder og organisationer, hvad enten de er medlemmer eller ikke medlemmer viser en fortsat og tydelig interesse for kompetencegivende kurser. CSR Greenland er glad for denne opbakning.

Med en lille rundrejse i CSR Greenlands virke og virksomhed takker vi alle der har deltaget i indsatser, støttet, og eller bistået med evaluering for deres engagement i foreningens arbejde.

TAK – til alle samarbejdspartnere og sponsorer for et godt og inspirerende år

En stor tak til alle medlemmer af CSR Greenland, samarbejdspartnere internt i og udenfor Grønland.

Mange tak til GrønlandsBANKENs Erhvervsfond, Grønlands Erhverv, Tips- og Lotto, Kommuneqarfik Sermersooq, Nuummi Sulisitsisut, Arctic Import, Pisiffik, Kaargo, Stark samt til alle virksomheder som har bidraget med donationer til indsatser i 2025. Jeres donationer har gjort det muligt at realisere vores indsatser.



QAQISA

– ‘Brobygning mellem skole og erhverv’

Brobygning mellem den lokale folkeskole og det lokale erhvervsliv er en vigtig grundsten i, at adressere beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder for fremtidens arbejdskraft.

CSR Greenland har siden 2015 arbejdet med konceptet QAQISA, som har til formål at motivere de ældste elever i folkeskolen til at fortsætte i uddannelsessystemet efter afslutning af folkeskolen.

Konceptudvikling af delelementer til QAQISA fortsætter. I 2025 har en fortsat udvikling af ‘Siunissaqaasa’ som er en erhvervs- og uddannelsesmesse

målrettet for elever i 9. og 10. kl. været i gang.

QAQISA ILIK Buddy ordning er et andet delelement, som der konceptudvikles på. Qua partnerskabsaftalen med Kommuneqarfik Sermersooq har det været muligt at få en aftale med skolehjemmet i Tasiilaq henholdsvis skolehjemmet i Nuuk om test af QAQISA ILIK Buddy konceptet. I ILIK

Buddy tilkendegiver den enkelte elev sine ønsker for fremtidig uddannelse. Med dette som udgangspunkt matcher CSR Greenland et virksomhedsbesøg for den unge. Ved dette besøg





- Sammen gør vi en forskel!

er den unge elev gæst i virksomheden og kan gennem dialog få svar på sine spørgsmål.

Konceptudvikling af erhvervs- og uddannelsesmessen Siunissaqaasa er gennemført. CSR Greenland har sammen med parterne Nuummi Sulisitsi-

sut og Kommuneqarfik Sermersooq løbende drøftet og tilpasset konceptet.

Elever og udstillere evaluerer deres deltagelse i Siunissaqaasa. Deres evaluering er positiv og udtrykker tilfredshed og udbytte af deres deltagelse. Eleverne er gennemgående blevet

mere bevidste om deres uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Udstillerne vurderer, at de har skabt interesse for deres branche/virksomhed/uddannelsesinstitution.



Saligaatsoq og Nordic Coastal Cleanup

CSR Greenland har siden 2010 været involveret i den årlige oprydningsindsats Saligaatsoq, hvor frivillige, lokale virksomheder, kommunens affaldscenter og mange flere deltager. Gennem årene har udviklingen omkring Saligaatsoq betydet, at flere og flere tager ejerskab til dét at minimere affald i naturen.

De mindre bosteder deltager aktivt i initiativer som for eksempel 'Min smukke bygd', som er initieret i et samarbejde mellem KNI/Pilersuisoq og Royal Greenland.

I byerne ses kommunale storskraldindsamlinger, byggepladsoprydninger, og ikke mindst boligselskabers oprydning i samarbejde med beboere i området.

Oprydning i nærmiljøet gennemføres i mange forskellige former, som alle fortjener at blive nævnt. Det er dog vanskeligt at få et samlet overblik over de mange indsatser og lokale initiativer.

CSR Greenland har derfor valgt i samarbejde med en lang række interessenter at iværksætte et forstudie under overskriften 'Mod et affaldsfrit Grønland'. Forstudiet viser en stor velvilje til samarbejde og det er for mange naturligt at have fokus på affald. Læs mere om 'Mod et affaldsfrit Grønland' i denne årsberetning.

Nordic Coastal Cleanup Netværket

CSR Greenland har i en årrække deltaget i Nordic Coastal Cleanup netværket, sammen med Åland, Finland, Norge, Sverige, Danmark, Færøerne og Island.

NCC-netværket har som fælles mål at reducere affald ved kystlinjer og på land. Til dette formål udveksles erfaringer, ligesom initiativer gennemføres tilpasset de forskellige lande.

CSR Greenland havde i 2025 besøg af en repræsentant for Hold Norge Rent, som indgår i NCC-netværket. Hold Norge Rent har i en periode været partner i indsatsen Arctic Cleanup, hvor var Sydgrønland har deltaget i initiativet.



'Mod et affaldsfrit Grønland'

CSR Greenland har i et samarbejde med adskillige interessenter fra både offentlige og private aktører gennemført et forstudie. Parterne har i forstudiet kortlagt den nuværende affaldssituation i Grønland og drøftet mulighederne for at reducere deponering, styrke affaldssortering og for at forbedre håndteringen af farligt affald.

Forstudiet viser, at **affaldsudfordringerne** i Grønland er betydelige og komplekse. Strukturelle forhold som store afstande, spredt bebyggelse, vanskelige transportforhold og et hårdt klima skaber barrierer for effektiv affaldshåndtering.

Samtidig peger forstudiet på betydelige **muligheder** for forbedring gen-

nem umiddelbare tiltag som oplysning, uddannelse, bedre sorterings-systemer og forbedret logistik i afhentning og transport. En langsigtet tilgang med fokus på partnerskaber, kompetenceopbygning og tidlige, synlige succeser vil være vigtige for at skabe varige forbedringer.

Parterne i forstudiet anbefaler, at der

igangsættes et større projekt, som skal reducere deponi, fremme korrekt affaldssortering, styrke håndteringen af farligt affald og opbygge varige kompetencer på affaldsområdet i hele landet. Projektet bør have en praktisk tilgang med fokus på tidlige resultater og opbygning af lokal stolthed og engagement, særligt i de mindre samfund.

Royal Greenland (Nuuk harbour) 2025



- Sammen gør vi en forskel!



Royal Arctic Line (Kolonial Harbour) 2025

Parterne er enige om, at Grønland kan tage betydelige skridt mod en mere miljøbevidst og ansvarlig affaldshåndtering – til gavn for både miljøet, folkesundheden og Grønlands internationale omdømme.

Den overordnede **konklusion** er, at affaldsproblematikken i Grønland er omfattende, kompleks og kræver en målrettet, langsigtet indsats. Manglende infrastruktur, høje transportomkostninger, utilstrækkelig sortering, fragmenteret håndhævelse og begrænset viden i både befolkning og erhvervsliv er væsentlige barrierer for forbedringer.

Forstudiet viser, at der er et betydeligt engagement blandt centrale aktører i erhvervslivet, hos Selvstyret og i kommunerne for at finde løsninger. Der er et reelt potentiale for at skabe konkrete forbedringer gennem partnerskaber, kompetenceopbygning, fokuserede indsatser på farligt affald og udvikling af fleksible, lokalt tilpassede infrastrukturløsninger.

Hvad har vi lært?

Forstudiet viser, at de største gevinster i første omgang skabes gennem aktiviteter som:

- Oplysning og bevidstgørelse af borgere og virksomheder.
- Uddannelse og kompetenceopbygning på alle niveauer.
- Forbedret sortering ved kilden.
- Udvikling af robuste afhentnings- og logistiksystemer.

Målet er at skabe et grundlag, hvor de eksisterende forbrændingsanlæg kan udnyttes så effektivt som muligt – hvilket forudsætter, at affaldet sorteres korrekt, så kun brændbart materiale når frem til forbrændingen. Der skal opbygges en praktisk, hverdags-tilpasset affaldskultur, som kan understøtte en senere bevægelse i retning af mere avancerede løsninger, såsom cirkulær økonomi.



National Museet (Kuussuaq) 2025

- Sammen gør vi en forskell

Horisontale strategier for affaldssortering, deponireduktion og kompetenceopbygning

For at nå hovedmålene anbefales følgende horisontale strategier:

- *Affaldssortering:* Udvikling af standardiserede, brugervenlige sorteringssystemer, kombineret med synlig oplysning og kampagner. Ensrettede fraktionsopdelinger, brugervenlige digitale løsninger og farvekodning kan lette sorteringen både hos borgere og virksomheder.
- *Deponireduktion:* Investering i mobile sorteringsstationer og afhentningsordninger til bygder og småsamfund, der kan fungere året rundt.
- *Kompetenceopbygning:* Implementering af undervisningsforløb for medarbejdere i kommuner og virksomheder, oplysningskampagner til borgere samt materialer rettet mod skoler og børn for at skabe en ny affaldskultur fra tidlig alder.
- *Økonomiske incitamenter:* Indførelse af pantordninger for udvalgte materialer, støtte til virksomheder der arbejder aktivt med affaldsreduktion, samt differentierede affaldsgebyrer baseret på sortering.
- *Indsamling og opgørelse af affaldsdata i Grønland:* Et mere dækkende og systematisk datagrundlag vil understøtte planlægning, rapportering og prioritering for både myndigheder, virksomheder og affaldsaktører. Det vil samtidig skabe bedre grundlag for koordinering og synergier mellem lokale og nationale parter. For erhvervslivet kan adgang til affaldsdata styrke omstillingsparathed og investeringer i udstyr, samt understøtte opfyldelse af stigende krav om miljø- og klimadokumentation.

Fokusområde: Farligt affald

Farligt affald og logistikken omkring afhentning skal være kerneområder i projektet:

- *Farligt affald:* Udarbejdelse af en landsdækkende handlingsplan, opsætning af faste og mobile indsamlingssteder, udvikling af brugervenlige vejledninger og synliggørelse af sundheds- og miljøkonsekvenser ved fejlhåndtering.
- *Afhentningslogistik:* Tilpasning af afhentningssystemer til Grønlands geografiske forhold med fokus på mobile løsninger, fleksible transportaftaler og sæsonbaseret logistik.

Fokusområde: Synlighed og tidlige succeser

Et vigtigt element i projektstrategien bør være at sikre tidlige og synlige succeser, der skaber engagement og tillid til projektet. Eksempler på sådanne "lavthængende frugter" kan være:

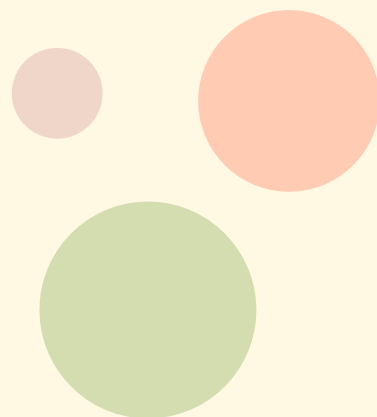
- Etablering af stormfaste affaldsstationer på byggepladser for træ, isolering og plast for at reducere affaldsspredning ved storme.
- Indførsel af piktogram-baserede sorteringsvejledninger i butikker, skoler og kommunale institutioner og virksomheder.
- Sikring af enkle afhentningsordninger for elektronikaffald via faste containere eller mobile afhentninger.
- Udrulning af små, lokale kampagner om korrekt sortering af batterier og farligt affald med gratis indsamlingsposer.
- Synlige partnerskaber med detailhandlen, hvor butikker som fx Pilersuisoq bliver affaldsambassadører i små samfund. Dertil også brancherettede partnerskaber i byerne med synlig profilering af indsatsen og dets partnere. Indsatserne anbefales at være datadrevne.

Perspektiver for nordisk samarbejde

Forstudiet har peget på værdien af at styrke det nordiske samarbejde i forhold til affaldshåndtering. Erfaringer fra småsamfund i Island, Færøerne, Canada og fjerntliggende egne i Norge viser, at affaldsudfordringer i tyndt befolkede, klimabelastede områder kan tackles ved:

- Lokalt forankrede løsninger.
- Tæt samarbejde mellem offentlige myndigheder og private aktører.
- Fokus på oplysning, adfærdssendringer og samfundsengagement.
- Brug af mobile og fleksible teknologier til sortering og afhentning.

Det anbefales, at det kommende hovedprojekt aktivt søger deltagelse i nordiske netværk og udviklingsprogrammer, med fokus på fælles projekter, erfaringsudveksling og teknisk bistand. Grønland kan drage fordel af både viden om praktiske løsninger og inspiration til, hvordan affaldsområdet kan udvikles som en del af en bredere grøn omstilling.



Forstudiet er gennemført i perioden fra oktober 2024 og frem til november 2025.

Der er gennemført litteraturgennemgang med afsæt i eksisterende lovning for området, interessentinddragelse og empirisk dataindsamling, samt udarbejdet en rapport 'Mod et affaldsfrit Grønland'. Omkring 50 personer har deltaget i forstudiet.

'Mod et affaldsfrit Grønland' ➡ www.csr.gl

Udfordringer

- Lav viden og begrænset opmærksomhed
- Uhensigtsmæssig håndtering af farligt affald med miljø- og sundhedsrisici.
- Utilstrækkelige affaldssortering ved kilden
- Store afstande, spredt bebyggelse og vanskelige transportforhold.
- Mangel på national standard og ensartet håndhævelse af regler.
- Høje omkostninger og få økonomiske incitamenter til sortering.
- Manglende infrastruktur i bygder

Muligheder

- Fokus på farligt affald som hurtig og synlig forbedring
- Piktogrammer, lokale indsamlingsordninger, stormfaste stationer.
- Partnerskaber mellem Selvstyret, kommuner, erhvervsliv og civilsamfund.
- Kompetenceopbygning og oplysning på tværs af sektorer.
- Udvikling af økonomiske incitamenter og pantordninger.
- Inspiration og samarbejde med nordiske og arktiske småsamfund.

Hovedkonklusion

- Farligt affald bør være hovedprioritet.
- Komplekse affaldsudfordringer og stort potentiale for forbedring.
- De største gevinster opnås gennem enkle, lokale og praktiske løsninger frem for avanceret teknologi.
- Partnerskaber og lokal forankring er nøglen til varige resultater.
- Tidlige succeser og synlig fremgang skal skabe motivation og engagement.

Anbefalinger

- Igangsæt et 3–5-årigt projekt med fokus på:
 - o Reduktion af deponi og forbedret sortering.
 - o Kompetenceopbygning og oplysning af borgere og virksomheder.
 - o Sikker håndtering af farligt affald gennem standarder og indsamlingssteder.
 - o Fleksibel logistik tilpasset grønlandske forhold.
 - o Partnerskaber på tværs af sektorer og samfund.
- Prioritér “lavthængende frugter”:
 - o Stormfaste stationer på byggepladser.
 - o Piktogrambaseret sortering.
 - o Enkle afhentningsordninger for elektronik og batterier.
- Brug nordisk samarbejde til erfaringsudveksling og teknisk bistand.

SPONSORER

GrønlandsBANKENs Erhvervsfond

Tips- og Lotto

Nuuk Lokaludvalg

CSR Greenland

Kompetenceudvikling

CSR Greenland tilbyder kompetenceopbygning med fokus på, hvordan virksomheder og organisationer kan arbejde med bæredygtighed i forretningen, rapportering og andre relevante emner indenfor bæredygtighedsdagsordenen.

CSR Greenland har i 2025 gennemført følgende program:

- ESG Mini MBA
- ESG Sisimiut
- Gå-hjem-møde (8. maj)
- Masterclass
- Webinar (13. oktober, 11. december)

Der er god opbakning til kurser, gå-hjem-møde og webinarer. For alle gælder, at de enten er engageret eller vil blive engageret i virksomhedens/organisationens arbejde med bæredygtighed og rapportering.

Kursister 2025



- Sammen gør vi en forskel!



ESG-kurserne afsluttes med en fælles studietur for årets og tidligere års kursister. Der deltager mellem 15-20 på studieturen, hvor virksomheder besøges og det sidste modul på kurset afsluttes.

Flere af deltagerne deltager også i det uformelle 'klima'-netværk, som mødes ca. hver anden måned, hvor stort som småt om bæredygtighed og rapportering drøftes i et fortroligt forum. Flere gange om året inviteres oplægsholder ind til netværket for præsentation af specifikke emner.

CSR Greenlands sekretariat har i 2025 deltaget i CBS Sommerskole, hvor der over 5 undervisningsdage blev sat fokus på ESG og bæredygtighed. Det er et meget givende og inspirerende forløb.

Studietur 2025



AKTIVITETER 2025

PARTNERSKABER

- Kommuneqarfik Sermersooq
- Kommune Kujalleq
- Qeqqata Kommunia



PROJEKTER



2019-2025

2025

QAQISA's Supportfunktion til brobygning mellem skole og erhverv er fortsat et tilbud. Konceptudvikling af uddannelsesmessen Siunissaqaasa fortsætter. Test af ILIK Buddy under QAQISA konceptet er igangsat, hvor der med udgangspunkt i skoleelevernes ønsker arrangeres møde med virksomheder og lokale kompetence.



2010

2025

2024

CSR Greenland har siden 2010 været involveret i den årlige oprydningsindsats Saligaatsoq, hvor frivillige, lokale virksomheder, kommunens affaldscenter og mange flere deltager. Gennem årene har udviklingen omkring Saligaatsoq betydet, at flere og flere tager ejerskab til det at minimere affald i naturen.

De mindre bosteder deltager aktivt i initiativer som for eksempel 'Min smukke bygd', som er initieret i et samarbejde mellem KNI/Pilersuisoq og Royal Greenland. I byerne ses kommunale storskraldindsamlinger, byggepladsoprydninger, og ikke mindst boligselskabers oprydning i samarbejde med beboere i området. CSR Greenlands rolle i Saligaatsoq er de senere år blevet begrænset til planlægning af Saligaatsoq i Nuuk.

2 videoer til netværk: NCC og Ocean Conservancy

Mediedækning
Opslag på lokale FB grupper
Sermitsiaq/AG banner.
Indslag på NCC-netværkets hjemmeside
Afsnit om CSR Greenland i 'Ren natur', Danmark

Mediedækning
Opslag på lokale FB grupper
Sermitsiaq/AG artikel samt banner.
Temaavis om Miljø og bæredygtighed
Indslag på NCC-netværkets hjemmeside



Konference, topledtermøder, workshops m. fl.

2025

2024

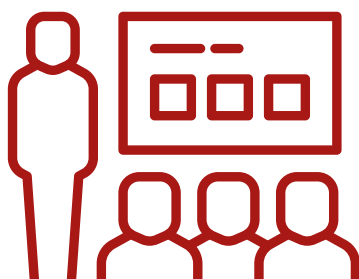
Generalforsamling, 28. Marts 2025
CSR Greenland bestyrelsesmøder (4 pr. År)

Generalforsamling, 15. Marts 2024
CSR Greenland bestyrelsesmøder (4 pr. År)



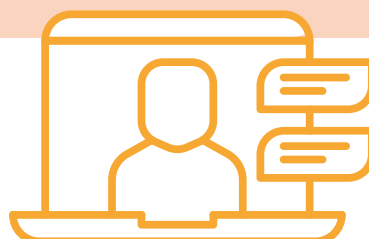
Medlems- og netværksmøder/morgen- og gå-hjem-møder/Fokusgruppemøder

2025	2024
Gå-hjem-møde, webinarer: 8. maj om Omnibus 13. okt. om CER 11.dec: Klimarisiko	Gå-hjem-møder: 22. august: Den finansielle sektor som drivkraft for bæredygtighed
8 præsentationer om CSR Greenland	14 præsentationer om CSR Greenland
9 workshop/konferencer o.l. (andres arrangement)	7 workshop/konferencer o.l. (andres arrangement)



Kurser

2025	2024
ESG mini-MBA, inkl. studietur	SDG Uddannelse, inkl. Studietur
ESG Sisimiut	SDG Masterclass, Reykjavik
Masterclass	Bæredygtighedskommunikation
	CSRD



Skriftlig kommunikation

2025	2024
5 nyhedsbreve til omkring 239 modtagere inkl. medierne	11 nyhedsbreve til omkring 239 modtagere inkl. medierne



Artikler/omtaler/annoncer i andre medier

2025	2024
Sermitsiaq temaavis; Uddannelse. Fast QAQISA annonce på forsiden Sermitsiaq.ag online: 4 QAQISA annoncer	Sermitsiaq temaavis; Uddannelse. Fast QAQISA annonce på forsiden Sermitsiaq.ag online: 4 QAQISA annoncer
	Sermitsiaq temaavis; Miljø og bæredygtighed



KNR Radio & TV – Indslag/Interviews om:

2025	2024
2 indslag hos KNR/ om Saligaatsoq og ESG	KNR/45 min om CSR Greenland

LEDELSESPÅTEGNING

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025 for CSR Greenland.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Nuuk, den 27. februar 2026

Bestyrelsen har godkendt årsregnskabet med deres elektroniske underskrift.

Direktion:

Ulla Lynge
Sekretariatschef

Bestyrelse:

Christian Michael Keldsen
Formand

Martin Birkmose Kviesgaard
Næstformand

Inooraq Brandt

Dora Agnes Drechsel

Miki Jonas Brøns

Julia Jensigne Pars

Joanna Kelly Hutchins

Inga Dora Markussen

Johan Rasmus Kasper Danielsen

Aviâja Lyberth Lennert

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til ledelsen for CSR Greenland

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for CSR Greenland for regnskabsåret 1. januar 31. december 2025, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskab-et". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det

er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for,

at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisions-

handlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længe kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnå-

et ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 27. februar 2026

BDO Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR nr. 45 71 93 75

Trine Tofting Hvidkjær
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne48591

RESULTATOPGØRELSE OG BALANCE 2025

BDO har som foreningens revisor afgivet følgende revisionspåtegning på foreningens samlede årsregnskab, som foranstående/efterfølgende resultatopgørelse og balance er et uddrag fra:

Resultatopgørelse for 2025

	2025 Kr.	2024 Kr.
NETTOOMSÆTNING	2.014.269	1.817.325
Eksterne omkostninger	-750.683	-483.652
BRUTTORESULTAT	1.263.586	1.333.673
Personaleomkostninger	-854.937	-861.964
DRIFTSRESULTAT	408.649	471.709
Finansielle indtægter	4.566	34.897
ÅRETS RESULTAT	413.215	506.606
Forslag til RESULTATDISPONERING		
Overført resultat	413.215	506.606
I ALT	413.215	506.606

RESULTATOPGØRELSE OG BALANCE 2025 - fortsat

Balance pr. 31.12.2025

AKTIVER	2025 Kr.	2024 Kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	0	13.254
Andre tilgodehavender	55.000	36.000
Tilgodehavender	55.000	49.254
Likvide beholdninger	2.594.646	2.270.566
Omsætningsaktiver	2.649.646	2.319.820
AKTIVER	2.649.646	2.319.820

PASSIVER	2025 Kr.	2024 Kr.
Øvrige reserver	20.000	20.000
Kapitalindestående	2.373.304	1.960.089
Egenkapital	2.393.304	1.980.089
Gæld til pengeinstitutter	7.904	3.319
Leverandører af varer og tjenesteydelser	92.898	0
Anden gæld	155.540	236.412
Periodeafgrænsningsposter	0	100.000
Kortfristede gældsforpligtelser	256.342	339.731
Gældsforpligtelser	256.342	339.731
PASSIVER	2.649.646	2.319.820

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for CSR Greenland for 2025 er aflagt i overensstemmelse med den grønlandske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse A.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Kontingenter indregnes i det år kontingentet betales.

Tilskud til foreningens drift indregnes i det år tilskuddet udbetales.

Projektmidler givet til bestemte formål indregnes i det år projektudgifterne afholdes.

Deltagerbetaling vedrørende kurser indregnes i det år, hvor kurset afholdes.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter øvrige produktions , salgs , leverings og administrationsomkostninger, herunder omkostninger til energi, markedsføring, lokaler, tab på debitorer, leasingomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til foreningens medarbejdere.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og omkostninger.

Skat af årets resultat

Foreningen er fritaget for skat efter de gældende grønlandske regler herom.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante bankindeståender.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem netto-provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Amortiseret kostpris for kortfristede forpligtelser svarer normalt til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne bevillinger vedrørende projekter i indværende og de efterfølgende år.



CSR GREENLAND MEDLEMMER 2025

Air Greenland, Arctic Import, Asiaq, BankNordik, BDO, Blue Water Shipping, Café Esmeralda, EMJ-Atcon, Godthåb Transport, Greenland Business School, Greenland Petroleum, Grønlands Erhverv, Grønlands Rejsebureau, Grønlands Revisionskontor, GrønlandsBANKEN, Hotel Arctic A/S, Hotel Sisimiut ApS, Hotel Sømandshjem Nuuk, Illit Forsikring, Illuut A/S, Ini A/S, Inu:It Kontorhuset, Inuili, Inuplan, Iserit A/S, Kalaallit Forsikring, Kalaallit Nunaanni Brugseni, KNI A/S, Kommuneqarfi Sermersooq, Mælkebøtten, Nalik Ventures, Nukissiorfiit, Nuna Advokater, Nunatta Atuagaateqarfia, Nuuk Water Taxi A/S, Permagreen Grønland, Peter Pars, Pisiffik A/S, Polar Seafood, Qalut Vonin, Rambøll Grønland, Relate People, Royal Arctic Line, Royal Greenland, Sikuki Nuuk Harbour, Stark Nuuk, Taseralik Sisimiut, Tusass, Ulo Rengøring, Vectrus, Vinslottet Grønland, Visit Greenland A/S, Visiobox